

TABLE DES MATIERES

LE MOT DE LA PRESIDENTE	4
L'ASSOCIATION	6
Notre Vision	6
Notre Mission	6
Nos actions	6
Un réseau international	7
Thomas Gordon	7
NOS ACTIVITES EN 2018	8
A. Former de nouveaux formateurs à l'approche Gordon	8
L'Approche Gordon – le parcours possible	8
Niveau I – Atelier Gordon	9
Niveau II – Efficacité relationnelle	9
Niveau III – Formation de formateur.trices	9
Les autres interventions	13
B. Animation et soutien du réseau des 54 formateurs Gordon Parents et de leurs actions	14
Soutien pédagogique	14
Soutien au développement des actions en local	14
Renforcer les compétences et les échanges des formateurs Gordon	14
C. Les actions des formateurs Gordon dans toute la France	15
Impact des formateurs Gordon en France métropolitaine et outre-mer	15
D. Soutien au rayonnement et à la notoriété de l'approche Gordon et de ses valeurs	17
Actions d'influence et de partenariats	17
Lancement d'une nouvelle stratégie digitale	19
Communication externe	19
E. Actions à destination des Parents	20
F. Actions à destination de l'Education Nationale et des Enseignants	21
G. Actions à destination des Jeunes	22
H. Actions à destination des Professionnels de l'Enfance	23
I. Actions à destination des Organisations Sociales et Solidaires	23
LES FORMATEURS ET L'EQUIPE - 2018	24
A. Les formatrices et formateurs Gordon	24
B. Le Conseil d'Administration et les bénévoles	24
Les membres du Conseil d'Administration	24
Les bénévoles ultra-actifs par pôle	24
C. Les missions de prestations qui nous ont accompagnées cette année	25
D. Les formatrices de formateurs	26
E. Réorganisation de l'association et concrétisation des pôles	26

BILAN FINANCIER - 2018	27
A. Des comptes signés par un Cabinet d'Expertise Comptable	27
B. Le bénévolat mis en avant et valorisé	27
LES ORIENTATIONS POUR 2019	38
A. Nos projets en 2019	38
B. Les actions déjà prévues par pôle pour 2019	39
Pôle Parents	39
Pôle Enseignants	39
Pôle Jeunes	40
Pôle Professionnels de l'Enfance	40
Pôle Organisations Sociales et Solidaires	40
Equipe Communication	40
CREDO DE THOMAS GORDON[®]	42
Pour mes relations avec les autres	42
NOUS CONTACTER	43

LE MOT DE LA PRESIDENTE



*Fabienne Planès Cary, Présidente (à gauche)
& Nathalie Reinhardt, Fondatrice (à droite)*

Œuvrer en tant que présidente de l'association Les Ateliers Gordon en France afin de faire rayonner cette approche auprès du plus grand nombre est pour moi la plus belle et la plus essentielle des missions.

Nous sommes à la fois si semblables et si différents les uns des autres, qu'il n'est possible de vivre ensemble comme des frères plutôt que de s'entretuer comme des idiots (pour paraphraser Martin Luther King) que si nous apprenons à le faire.

Les crises climatique, écologique, sociale, économique, religieuse, culturelle... se combinent. Elles s'amplifient mutuellement et semblent insolubles. Pourtant, je suis persuadée qu'elles peuvent se résoudre dans la mesure où nous nous mettons autour de la table et où nous apprenons à trouver, ensemble, des solutions qui conviennent à chacun. Pour cela, il est indispensable à chacun d'entre nous d'adopter une nouvelle posture relationnelle qui favorise le dialogue authentique et permette de résoudre les conflits sans perdants. Cela n'est en aucun cas inné. La bonne nouvelle est que cela s'apprend au travers de l'approche Gordon en particulier et que ça marche !

Cette année 2018 a été un tournant pour notre association aussi bien sur le plan du rayonnement de l'approche Gordon et aussi du point de vue de notre organisation et gouvernance.

- ✓ **8 nouvelles formatrices et 1 nouveau formateur Gordon pour les Parents ont été certifiés.** Ils peuvent maintenant animer L'Atelier Gordon destiné aux Parents (appelé aussi le Niveau I sur 4 jours et qui détaillent tous les fondamentaux de l'approche).
- ✓ Nous avons déployé dans **4 formations de Niveau II « Efficacité Relationnelle »** pour se perfectionner (voir plus bas). Elles ont rassemblé 37 participants qui ont maintenant la chance de pouvoir s'inscrire en formation pour devenir formateurs à leur tour (Niveau III).
- ✓ **Au total 54 formateur.trices Gordon en France** métropolitaine et en outre-mer sont actifs et membres de l'association. **Cette année nous passons la barre des 50 !**
- ✓ **Lancement de la nouvelle stratégie digitale de l'association.** Nous avons mesuré la récente et fulgurante évolution des usages d'Internet et de tous les

canaux digitaux par l'ensemble des Internautes. Les sites, les réseaux sociaux, les newsletters, etc. sont de fabuleux outils qui, une fois optimisés, peuvent être très utiles au rayonnement de l'approche Gordon. Elle est lancée et sera déployée à partir de 2019.

Au niveau de notre organisation et gouvernance associative, nous avons réalisé plusieurs chantiers.

- ✓ **5 formations « Ateliers Gordon Niveau I » destinées à des publics différents sont aujourd'hui disponibles.** Elles sont destinées aux 1) Parents, 2) Enseignants, 3) Professionnels de l'enfance, 4) Jeunes et 5) Organisations sociales et solidaires.
En effet, la toute première formation créée par Thomas Gordon a été celle destinée aux Parents. Et c'est tout naturellement que notre association a commencé par la déployer. Nous avons aussi lancé les Pôles Enseignants, Jeunes, Professionnels de l'enfance et Organisations sociales et solidaires. Ils ont pris leur envergure cette année en particulier dans leur communication explicite sur notre site Internet et aussi dans la constitution d'équipe de formatrices.teurs dynamiques et dédiés à chaque public.
- ✓ Nous avons été certifié **Datadock** depuis cette année. Cela a été un travail important et essentiel pour l'association qui est aussi un organisme de formation.
- ✓ **Réalisation de nos comptes par un cabinet d'expertise comptable.** Pour la première fois, nous présentons nos comptes signés d'un cabinet d'expertise comptable.
- ✓ **Le bénévolat mis en avant et valorisé.** Le travail de tous les bénévoles qui œuvrent pour l'association a été valorisé. Nous avons recensé et comptabilisé toutes nos heures de bénévolat qui totalisent 2 082 heures ! Cela montre le rôle crucial du bénévolat pour la réalisation de l'ensemble des missions de l'association.

Je me réjouis que ce nouvel élan amorcé en 2018 se poursuive, sans aucun doute, en 2019.

Je remercie Thomas Gordon, nommé 3 fois au Prix Nobel de la Paix, de nous avoir transmis une si limpide et pragmatique approche pour devenir meilleur dans nos relations. Je remercie tous les pionniers qui ont déployé cette approche et en particulier Nathalie Reinhardt qui a fondé l'association en France et qui incarne tellement majestueusement l'approche qu'elle transmet. Être le changement que l'on veut voir dans le monde, comme nous l'enseigne Gandhi, n'est-ce pas la seule façon de transformer le monde ?

Fabienne Planès Cary
Présidente

L'ASSOCIATION

Créée en 2013 en France par Nathalie Reinhardt, Sophie Libaud et Dominique Teftsian, elle reprend en son sein les activités développées en France depuis le début des années 1980.

Notre Vision

Dans une société marquée par les violences interpersonnelles (verbales, physiques...) et les conflits sociaux, l'Approche Gordon est un moyen de travailler spécifiquement les relations et la communication pour les régler et les apaiser. Cela permet de sortir des rapports de forces et d'envisager ensemble des solutions basées sur le principe Gagnant-Gagnant.

Une communication plus efficace, comme l'enseigne l'Approche Gordon au sein des familles, des écoles, dès le plus jeune âge, au sein de tous les lieux où les enfants, les jeunes et les adultes interagissent, ainsi que dans les organisations sociales et solidaires, favorise une société avec plus d'équité, de solidarité et de paix... Gandhi disait que si nous formions nos jeunes à la non-violence, il n'y aurait plus de guerre en une génération.

L'approche Gordon, au-delà de la communication interactionnelle, est une véritable posture. Elle base les relations sur l'authenticité, l'empathie et l'acceptation des différences.

Notre Mission

Notre mission est de démultiplier l'approche Gordon auprès du plus grand nombre en préservant son intégrité. Ces ateliers permettent de véritablement prendre conscience de ses propres obstacles à la relation et aussi d'acquérir de nouvelles façons d'interagir.

L'association a l'expérience et les moyens de faire changer les comportements. Et la portée de ses actions est confirmée par les récents résultats des recherches en neurosciences et en sciences cognitives.

Nos actions

- 1) Former un maximum de formateurs Gordon pour porter ces valeurs auprès :
 - Des parents : « Parents efficaces »
 - Des enseignant·es : « Enseignant·es efficaces »
 - Des professionnel·les de l'enfance
 - Des jeunes : « A l'aise pour communiquer »
 - Des équipes au sein des organisations sociales et solidaires : « Communiquer autrement en équipe »

- 2) Animer le réseau des formateurs et les appuyer dans leur développement et leurs pratiques.
- 3) Sensibiliser auprès du plus grand nombre à une vision différente de l'éducation via des événements locaux et nationaux, conférences, web... afin de donner envie d'aller plus loin en se formant.
- 4) Influencer les décideurs pour les convaincre d'adopter des lois (interdiction de violences envers les enfants / obligation de formation des adultes encadrant les enfants à gérer les conflits pacifiquement) via le plaidoyer.

Un réseau international

L'approche Gordon a été créée en 1962 par l'américain Thomas Gordon (11 mars 1918 - 26 août 2002), avec un premier groupe de 17 parents. Elle est traduite en 28 langues... et enseignée dans plus de 40 pays... grâce à 6 000 formateurs à travers le monde.

2 millions de personnes à travers le monde ont déjà participé à un atelier Gordon Parents.

7 livres de Thomas Gordon ont été traduits en français dont :



Thomas Gordon

Docteur en psychologie clinique s'inscrivant dans le courant humaniste, il est l'élève de Carl Rogers. Il crée l'approche Gordon en 1962 avec la volonté de fournir aux parents une méthode de communication efficace et simple pour restaurer une relation harmonieuse parents-enfants.

Il a été proposé au prix Nobel de la paix à 3 reprises (1997, 1998 et 1999).

Thomas Gordon est à l'origine du concept de Résolution de Conflit sans perdant (ou Gagnant-Gagnant) et du Message – Je d’Affirmation.

NOS ACTIVITES EN 2018

A. Former de nouveaux formateurs à l'approche Gordon

La première action de l'association est de former de nouveaux formateurs à l'Approche Gordon pour les parents, enseignants, professionnels de l'enfance, jeunes, et équipes au sein des organisations sociales et solidaires.

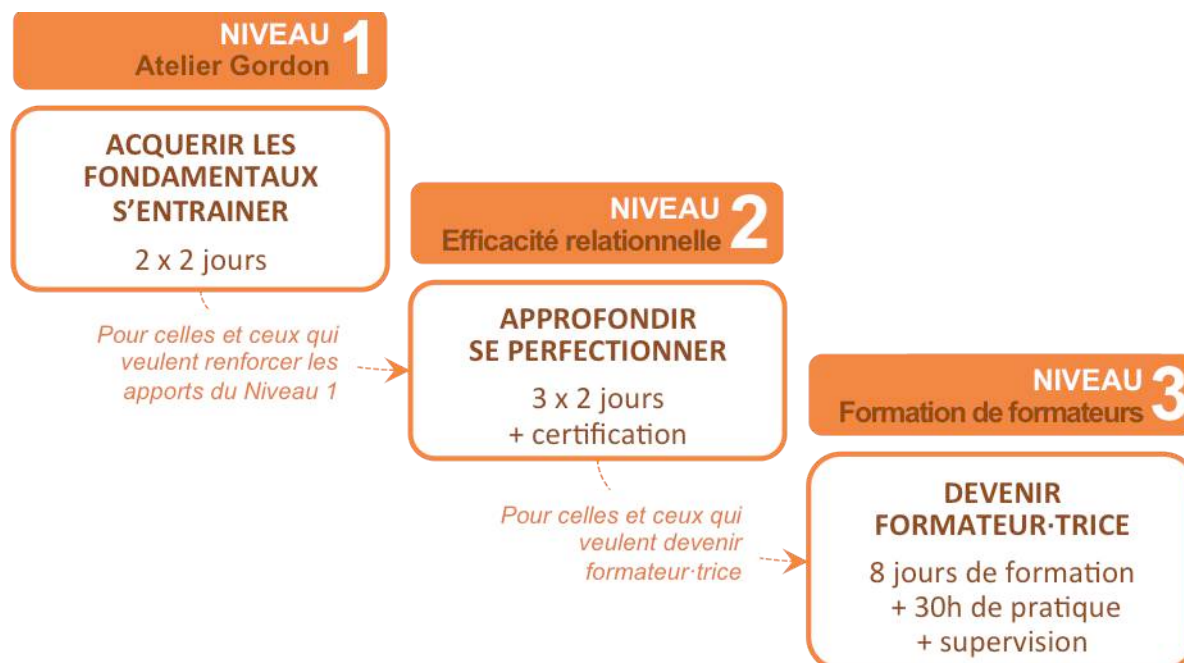
L'association est un organisme de formation **certifié Datadock** depuis 2018.



Tout au long de l'année, dans le cadre de la formation professionnelle, **235 personnes ont été formées**, ce qui représente environ **4 000 heures de formation**.

L'Approche Gordon – le parcours possible

Le dispositif se compose de 3 formations pour un total de 22 jours en présentiel, ainsi que de nombreuses mises en pratique et de travaux théoriques intersessions.



Au-delà de la formation de formateurs, les formateurs se réunissent chaque année durant 2 à 3 jours lors du RENFOR (abréviation de Renforcement), destiné à renforcer leurs compétences et à entretenir le lien au sein du réseau.

Niveau I – Atelier Gordon

De 18 à 28 heures

Ce sont des formations ciblées à destination d'une famille (Parents Efficaces), d'un professionnel de l'enseignement (Enseignants Efficaces), d'un jeune de 12 à 20 ans (Jeunes Efficaces), d'un professionnel de la petite enfance ou de la jeunesse, d'une association solidaire (Communication efficace).

Les formations « Parents Efficaces » sont assurées par l'ensemble des formateurs Gordon partout en France de façon indépendante de l'association.

Exceptionnellement en 2018, une formation Gordon Parents Niveau 1 a été réalisée bénévolement par la Présidente dont les bénéfices ont été entièrement destinés au fonctionnement de l'association.

Les autres formations de Niveau 1 sont organisées par les formateurs indépendants ou dans le cadre de l'association.

Impact en 2018 :

- **« Parents Efficaces » :**

368 carnets ont été achetés en 2018 par les formateurs, qui les donnent ensuite aux parents pendant l'atelier. Ces livrets peuvent être utilisés en 2018 ou 2019.

250 parents formés en 2018 (nombre basé sur les déclarations des formateurs qui ont répondu à notre questionnaire).

- **« Enseignants Efficaces » : 12 enseignants** formés en 24 heures
- **« A l'aise pour communiquer - Jeunes Efficaces » : 18 jeunes** formés en 18 heures

Niveau II – Efficacité relationnelle

6 jours + 1 jour de certification

Les formations sont assurées par l'association et permettent de gagner en aisance relationnelle avec les fondamentaux de l'Approche Gordon.

En 2018, **4 ateliers** ont eu lieu, 2 à Paris, 1 à Colmar et 1 à Evry, avec **37 participants** au total.

C'est un record pour l'association et nous nous en réjouissons !

Niveau III – Formation de formateur.trices

8 jours + 30h de pratique + la supervision

Les formations sont assurées par l'association et permettent de devenir formateur du Niveau I – L'Atelier Gordon pour les parents.

- **Formation de Formateurs Gordon Parents**

En 2018, **2 formations** de Formateurs Gordon Parents ont eu lieu : une de 9 participants à Paris et une de 2 participants en Martinique.



Les 9 participants de la formation de formateurs – été 2018



Coralie et Marlène en Martinique

- **Accréditation de Formateurs Gordon Parents**

9 nouveaux formateurs Parents ont été accrédités en 2018.

Voici leurs portraits !

Christelle Carry de Dijon (Bourgogne)



Mère de 2 enfants, je me suis confrontée aux problèmes que beaucoup de parents rencontrent. Certaines situations me paraissaient ingérables voire insurmontables.

C'est en cherchant de l'aide en 2011 que j'ai découvert l'approche Gordon, qui m'a beaucoup aidée. Elle m'a apporté :

- plus de sérénité, d'harmonie et de compréhension dans mes relations avec les gens que j'aime,
- plus d'authenticité, de fluidité et de proximité avec mes enfants,

mon compagnon, mes collègues, mes relations.

Je me sens plus entendue, comprise et soutenue.

Je fais plus facilement face à des situations conflictuelles.

Pour toutes ces raisons, j'ai à cœur de transmettre à mon tour cette approche et je souhaite partager cette pépite avec vous !

Stéphanie Doillon d'Île-de-France



Maman de 5 garçons, j'ai à cœur de créer une relation de confiance et de respect mutuel avec mes enfants. Pour créer cette relation, j'ai toujours été convaincue que céder à toutes leurs envies n'était pas la solution, je n'imaginais pas non plus qu'une méthode autoritaire soit mieux.

Une 3ème voie s'est ouverte à moi avec la méthode Gordon, cette méthode m'a permis de comprendre comment écouter mes enfants de façon constructive pour les aider à résoudre eux-mêmes leurs problèmes et aussi comment communiquer mes besoins et mes attentes sans m'imposer de façon autoritaire.

Je suis ravie aujourd'hui de pouvoir transmettre ces compétences à d'autres parents autour de moi.

Camille Goeusse d'Oignies (Nord-Pas-de-Calais)



Ayant découvert Gordon il y a quelques années, j'ai enfin trouvé le juste milieu entre laxisme et autoritarisme.

J'ai la joie d'accompagner mes filles dans leurs apprentissages de la vie.

J'ai à cœur de partager cela avec vous maintenant !

Théodora Minou de Reims (Champagne-Ardenne)



Psychologue de formation, et formatrice Gordon pour les parents pendant dix ans en Grèce, je vous invite à découvrir l'approche Gordon pour mieux communiquer en famille. Ensemble, nous allons découvrir les bases d'une communication qui favorise l'acceptation, l'empathie, l'affirmation de soi et renforce la relation. Je vous accueille avec grand plaisir pour ce voyage autour du concept de parentalité bienveillante qui a changé aussi ma propre

vie !

D'origine grecque, je suis particulièrement ouverte à la diversité culturelle. Mon animation de groupes des parents est centrée sur le respect des références et valeurs éducatives de chacun et sur l'accueil de nos différences dans nos manières de gérer et réagir aux événements de la vie.

Cathie Pajot Dupont de Notre-Dame de Monts (Pays de la Loire)



Peu après la naissance de ma fille en 2012, je découvre Gordon par le biais de mes lectures.

Dès ma participation à la formation Gordon Parents, j'ai de suite apprécié les bénéfices des outils Gordon dans notre relation, mais pas seulement... Le bénéfice a également été rapide dans mes autres relations : famille, amis, collègues. Pour approfondir, j'ai donc suivi le stage efficacité relationnelle et ai décidé de

devenir formatrice.

Aujourd'hui, c'est avec grand plaisir que j'organise pour tous ceux qui le souhaitent des formations Gordon Parents, des cafés, des apéros, des conférences pour aider les parents à mieux comprendre comment les enfants et nous, adultes, fonctionnons dans nos relations et permettre à chacun de **véritablement** communiquer.

Après avoir exercé le métier de juriste d'affaires pendant 10 ans, je suis ravie de pouvoir aider les parents à développer une meilleure relation avec leurs enfants.

Fabienne Planès Cary de Montreuil (Île-de-France)



Engagée depuis plus de 20 ans dans le développement durable, il me semble urgent et essentiel de prendre soin de son écologie intérieure et de respecter celle des autres.

C'est en devenant maman, à la naissance de ma fille en 2010, que je décide de me former à l'approche de Thomas Gordon. J'obtiens des outils concrets pour accompagner ma fille dans sa construction tout en faisant respecter mes besoins et les siens.

Je découvre ainsi, qu'en changeant ma posture relationnelle, en mettant de l'authenticité au cœur des relations je contribue à plus d'harmonie dans ma famille. Immédiatement j'ai envie de partager ces fabuleux outils pragmatiques avec le plus grand nombre !

En 2018, je deviens formatrice et Présidente de l'association Les Ateliers Gordon. Convaincue que la communication est un des vecteurs les plus efficaces du vivre et du travailler ensemble pour un meilleur impact économique, social, sociétal et environnemental, j'ai à cœur de contribuer à rendre congruentes les valeurs internes et externes portées par les organisations humaines.

Laurent Rakotomalala de Rosheim (Alsace)



Père de 2 enfants, j'ai découvert la méthode Gordon récemment, après avoir cherché longtemps des réponses en éducation.

Les outils d'écoute, d'échanges m'ont permis de redécouvrir véritablement mon rôle de père en accordant une vraie place à chacun dans la famille.

De plus, j'ai pu mettre mes compétences relationnelles au service des élèves à besoins particuliers dans mon quotidien professionnel. Au cœur de la vie scolaire, j'accompagne ces élèves en utilisant les outils Gordon et la méthode sans perdant,

considérant ainsi chacun dans son intégrité et construisant des relations éducatives de qualité.

Animateur et Formateur, mon ambition est de partager et diffuser le plus largement possible ces outils de communication relationnelle à tous parents, enfants, jeunes et acteurs éducatifs.

Brigitte Rosset de Villepreux (Île-de-France)



Infirmière de formation ayant travaillé 13 ans dans l'Education Nationale, j'ai mesuré l'importance de la communication familiale et des échanges respectueux et valorisants entre parents et enfants.

Formatrice en Entretien Motivationnel depuis 2011, j'interviens auprès de professionnels de la relation d'aide dans différentes branches d'activités. Je connaissais la pratique de l'écoute active et j'ai découvert à l'Atelier Gordon l'affirmation de soi qui a été une révélation pour moi.

Identifier les besoins et les valeurs de chacun et résoudre des conflits gagnant/gagnant se révèle vraiment source de paix et de joie pour chacun, et permet de continuer à grandir en toute autonomie.

Mère de 6 enfants et grand-mère de 4 petits enfants, j'ai à cœur de transmettre cet outil merveilleux que j'utilise toujours très régulièrement.

Coralie Williams de Fort-de-France (Martinique)



Diplômée d'études approfondies en Sciences du Langage ainsi qu'en Sciences de l'Education, Coralie, Educatrice de Jeunes Enfants travaille depuis 20 ans auprès d'enfants Sourds et malentendants. C'est suite à une réflexion professionnelle qu'elle découvre l'approche Gordon, qui lui fournira de nouveaux outils pour accompagner les parents dans leur parentalité, ainsi que les enfants, notamment dans leurs difficultés d'identification, de gestion et d'expression de leurs

besoins/émotions/frustrations, ainsi que dans le renforcement de leur estime de soi. Et elle qui croyait que « tout était bien » au sein de sa famille, elle découvre alors l'efficacité et l'impact de l'Ecoute Active, des messages « Je », de la Résolution de conflits sans perdant, qui sont venus renforcer sa relation avec ses enfants, son époux, devenue encore plus profonde et plus « vraie ».

Une approche à privilégier avec tous, en tout temps, pour des relations saines et un monde plus paisible.

- **Les autres accréditations**

Suite à la Formation de Formateurs Enseignants fin 2017, **6 Formateurs** Parents sont devenus Formateurs Enseignants.

Les autres interventions

En plus des Ateliers Gordon de Niveau 1 qui suivent la totalité de la pédagogie Gordon en présentant tous les outils sur la base du Carnet du Participant pendant 3 ou 4 jours selon les publics, les formateurs donnent également des conférences, animent des ateliers de suivi, des journées pédagogiques et des formations de plus courte durée en utilisant les outils de l'Approche Gordon. Ces activités sont détaillées au point « C. Les actions des formateurs Gordon dans toute la France ».

B. Animation et soutien du réseau des 54 formateurs Gordon Parents et de leurs actions

La deuxième action de l'association est le soutien au réseau des formateurs Gordon Parents.

Soutien pédagogique

- Création et mise à jour d'outils pédagogiques réutilisables par les formateurs
- Mise à disposition et vente d'outils pédagogiques aux formateurs
- Commande du matériel en ligne pour faciliter les démarches (depuis 2018)
- Organisation de formations continues pour les formateurs

Soutien au développement des actions en local

- Informations communiquées aux personnes intéressées sur les formations et les formateurs (Accueil téléphonique, réponses aux emails et demandes sur Facebook...),
- Communication sur nos ateliers de formations et les activités diverses organisées : gestion et mise à jour du site internet (lesateliersgordon.org) et de la page Facebook,
- Gestion d'opérations de grande envergure dans le territoire, détaillées aux points D et suivants.

Renforcer les compétences et les échanges des formateurs Gordon

Comme chaque année, l'association a organisé le **RENFOR** (abréviation de Renforcement), rencontre annuelle des formateurs du réseau des Ateliers Gordon. Cet événement réunit les formateurs deux jours fin janvier et propose :

- des apports pédagogiques,
- des temps d'échanges de pratiques,
- des réflexions autour du développement de l'association.



Formateur et formatrices présents au RENFOR 2018

Thèmes de formation en 2018 :

- La Fenêtre de perception et les 4 situations relationnelles, différences entre la France et les US
- Les ingrédients d'une communication efficace avec le jeu du Tangram
- La médiation

- Tour d'horizon des différentes approches de parentalité et de communication
- Spécificités de l'Approche Gordon
- Zoom sur la méthode Filliozat

Durant toute l'année, les Master Trainers (formateurs de formateurs) offrent une supervision aux formateurs du réseau.

Un **Intranet** a été créé par des bénévoles qui n'ont pas compté leur temps (Edith Fortin Muet et Audrey Obrecht). Il facilite les échanges, le partage de documents et d'information.

Le **Groupe Facebook privé** « Les formateurs Gordon » permet d'échanger sur les bonnes pratiques et de poser ses questions.

Une newsletter spécifique Formateur est envoyée plusieurs fois par an, pour créer du lien, informer et communiquer sur des événements spécifiques.

C. Les actions des formateurs Gordon dans toute la France

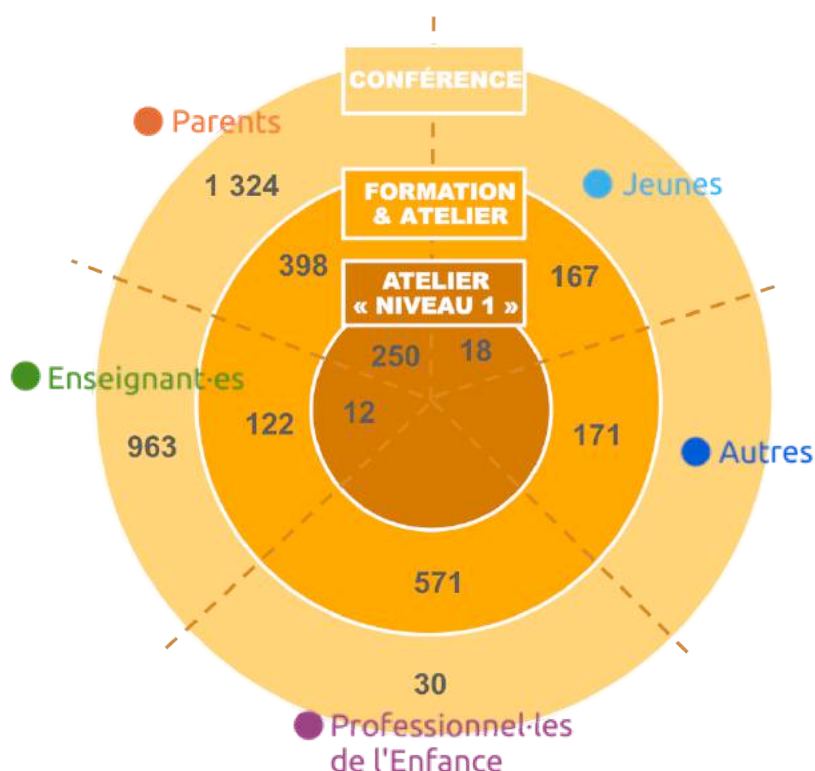
Les formateurs Gordon forment un réseau très riche venant d'horizons très divers : infirmiers, psychologues, psychothérapeutes, consultants, chefs d'entreprises, formateurs professionnels, parents, assistantes maternelles, enseignants... C'est ce qui fait la force de notre réseau.

Ils déploient l'approche Gordon tout d'abord en formant leurs divers publics (parents, enseignants...) aux bases de l'approche (Niveau I) et également en participant à des conférences, des colloques, des salons, des événements...

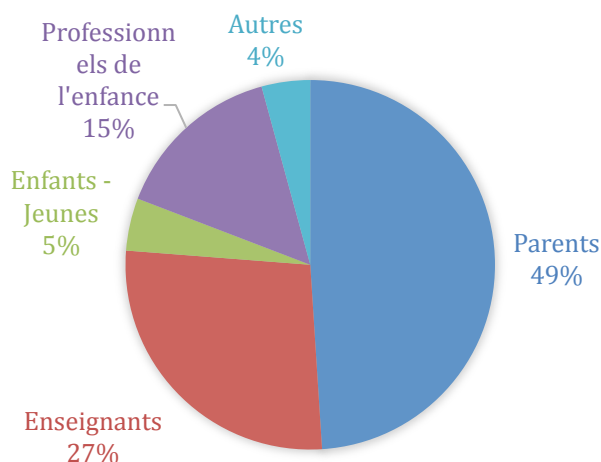
Impact des formateurs Gordon en France métropolitaine et outre-mer

En 2018, les formateurs Gordon ont formé **280** personnes aux « Ateliers Gordon Niveau 1 », **1 429** lors de formations et d'ateliers divers, et **2 317** lors de conférences en 2018, soit au total un peu plus de **4 000 personnes** !

Ces données sont basées sur les données de l'association et les déclarations des formateurs.



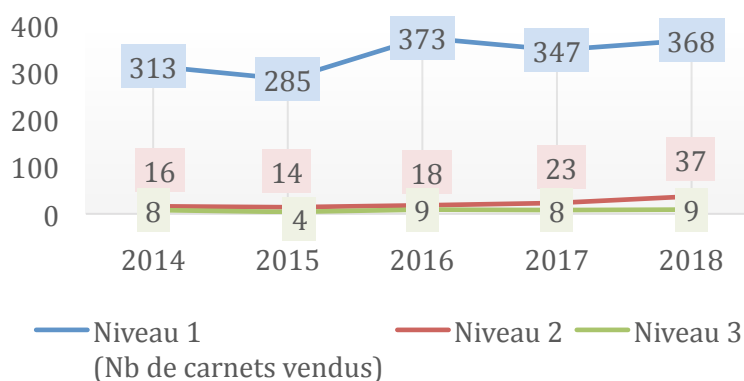
Répartition des personnes formées par le réseau des formateurs Gordon en 2019



Les formateurs du réseau des Ateliers Gordon ont touché en 2018 :

- 1 972 parents,
- 1 097 enseignants,
- 601 professionnels de l'enfance,
- 185 enfants
- et 171 autres personnes (fonctionnaires territoriaux et équipes d'organisations sociales et solidaires...)

Nombre de personnes formées aux différents niveaux par le réseau de formateurs Gordon depuis 2014



En 2018, les formateurs du réseau Gordon en France métropolitaine et outre-mer ont acheté 368 carnets de Niveau 1, en légère augmentation depuis 2017. **Le nombre de formés au Niveau 2 a augmenté de 60%** par rapport à 2017 grâce aux 4 Formations Niveau 2 organisés. Le nombre de participants au Niveau 3 (Formation de formateurs) reste stable.

D. Soutien au rayonnement et à la notoriété de l'approche Gordon et de ses valeurs

Actions d'influence et de partenariats

L'association s'inscrit activement dans le **réseau Gordon à l'international** :

- **Linda Adams, épouse de Thomas Gordon et sa fille Michelle en France - 22 septembre**

Une journée très riche avec ces deux femmes qui ont partagé la vie personnelle et professionnelle de Thomas Gordon et qui aujourd'hui font rayonner son approche dans le monde. Elles ont partagé avec nous les récents développements en Chine, en Égypte, en Corée... Elles ont aussi témoigné de la cohérence et de l'alignement entre la vie personnelle de Thomas Gordon et de l'approche qu'il avait créée. Beaucoup d'émotions partagées.



Les formateurs présents lors de la rencontre



Linda et Michelle Adams

- **Célébration des 100 ans de Thomas Gordon à Budapest - 27&28 septembre**

25 pays étaient représentés à l'occasion de cette rencontre internationale exceptionnelle à Budapest des Représentants Gordon. De nombreux partages enrichissants et de belles collaborations internationales à développer. Certains pays font part d'expériences remarquables comme la Finlande où depuis 40 ans, plus de 2000 professeurs, jeunes et parents sont formés à l'approche Gordon chaque année ! Echanges autour des certifications des différents pays qui sont très variables d'un pays à un autre. (Les certifications françaises sont parmi les plus exigeantes sur le plan pédagogique.) On note peu de pays où toutes les licences sont représentées. Nathalie Reinhardt, fondatrice et formatrice de formateurs et Paul Herlaut qui représentaient la France sont repartis avec encore plus d'énergie !



Thomas Gordon (11 mars 1918 - 26 août 2002)



Les représentants Gordon des 25 pays

L'association poursuit son action avec **différents réseaux intervenant sur le thème de la parentalité** :

- **Partenariat avec le film « Même qu'on nait imbattables »**, réalisé par Marion Cueurq et Elsa Moley.

Présence le 19 novembre de l'association (par sa présidente) à la projection avec les députés Maud Petit et François-Michel Lambert pour la Journée Internationale des Droits de l'Enfant.

Synopsis : « On aspire tous à vivre dans un monde sans violence. Et si tout commençait ... par l'enfance ? Car la violence de notre société prend racine dès nos premiers pas. Menaces, punitions, gifles, fessées, viennent s'inscrire dans le quotidien, comme une banalité inhérente à l'enfance ... Au nom de l'éducation et de l'amour ?



Un peuple, qui le premier, a compris qu'élever les enfants dans l'empathie et la bienveillance ferait d'eux des êtres responsables et surtout, respectueux des autres, ce sont les suédois, pionniers de l'abolition des violences dites éducatives, dès 1979.

Et si c'était aussi simple ?

Ce film vous emmène à la rencontre de cette première génération imbattable, et invite, à travers une nouvelle conception de l'enfant, à reconsidérer la nature humaine. »

- **Le Printemps de l'Education** – mouvement pour un renouveau de l'éducation

Les Ateliers Gordon font partie de cette plateforme collaborative, créée pour réunir tous les acteurs du renouveau éducatif, et y ont inscrit en ligne les événements pertinents que l'association organise.

L'association a participé au **Forum National des Associations & Fondations** en octobre 2018. Conçu comme un lieu de réflexion, ce Forum permet aux acteurs du secteur associatif d'échanger, de s'informer et de se former aussi bien sur des problématiques de financement, de gestion, de développement, de communication que de transition digitale.

Lancement d'une nouvelle stratégie digitale

Le Pôle Communication a rédigé un cahier des charges et a choisi de se faire accompagner par un Community Manager pour assurer la mission de refonte de la stratégie digitale des Ateliers Gordon. Le travail est en cours et sera finalisé en 2019. Nous tenons à remercier WebAssoc www.webassoc.org qui nous a soutenu et appuyé dans cette démarche.

Communication externe

En 2018, neuf **newsletters** ont été envoyées à nos contacts et à tous les formateurs.

Présence des Ateliers Gordon sur **Facebook** avec :

- La **page** « Les Ateliers Gordon France » qui est soutenue par 6 800 Likes ; 56 publications ont été postées. 11 sont au-dessus de 5 000 vues et la meilleure a été vue par 34 000 personnes autour de la problématique des parents et de leurs écrans.
- Le **groupe** de discussions « Les Ateliers Gordon » qui réunit plus de 900 membres.
- Inscription des formateurs France au sein du **groupe** Facebook privé réunissant le réseau des formateurs Gordon de tous les pays.

Notre **site Internet** www.lesateliersgordon.org a été visité par 32 000 visiteurs en 2018, soit environ 140/jour.

E. Actions à destination des Parents

- **Formation animée par Aletha Solter – 26 et 27 Mai**

Psychologue suisse/américaine, conférencière internationale reconnue, Aletha SOLTER a fondé l'Institut d'Éducation Consciente (Aware Parenting Institute). Experte reconnue en matière d'attachement, de traumatisme et d'éducation sans punitions, elle a développé une méthode d'éducation décrite dans ses ouvrages qui sont traduits en plusieurs langues, dont 4 en français.

La conférence du samedi sur le thème "La discipline sans punitions ni récompenses" et celle du dimanche "Aider les enfants à guérir du stress et des traumatismes" ont fait salle comble ! Les participants étaient enchantés du contenu de ses formations.

De plus, elle a accepté de devenir membre d'honneur de l'association. C'est une grande joie, car l'association est totalement en phase avec ses nombreux apports autour des émotions des enfants.

Elle a témoigné de son lien tout particulier avec Thomas Gordon puisque c'est son livre Parents Efficaces, il y a plus de 40 ans, qui lui a donné envie de s'engager dans cette voie. Son premier livre « Mon bébé comprend tout » a ainsi été préfacé par Thomas Gordon – 52 participants



Aletha Solter (4^{ème} position en partant de la gauche) entourée des membres Fondatrices de l'association (en partant de la gauche Dominique Teftsian, Sophie Libaud et Nathalie Reinhardt) et de sa présidente Fabienne Planès Cary

- **Festival pour l'Ecole de la Vie – 21 au 23 septembre**

Plus de 10 000 personnes ont participé au festival. 5 formatrices y ont tenu un stand pour Les Ateliers Gordon et ont pu échanger avec les festivaliers, répondre à leurs questions et partager leur passion et engagement. Un moment très convivial.

– 85 emails collectés



Danielle Laurent-Chazal, Edith Fortin Muet, Tilda Cassan

- **Interventions :**

- Un groupe à l'AFPAD de Pierrefitte sur Seine « Gérer les conflits et agir comme médiateur » – 10 parents
- Un Atelier Parents Niveau 1 à Paris – 4 personnes au Module 1 et 5 au Module 2
- Un Atelier Parents Niveau 1 à Toulouse – 1 participant

- **Rédaction d'articles dans la presse**

Nathalie Reinhardt, fondatrice de l'association, a rédigé des articles au nom des Ateliers Gordon dans la rubrique « Le coin des parents » du journal bimestriel L'écolomag. Les thèmes de cette année :

- Écologie relationnelle : débattre plutôt que de se battre (Janvier/Février)
- Accepter la différence, dans toutes ses dimensions (Mars/Avril)
- Pour booster les relations : stop aux interprétations ! (Mai/Juin)
- Challenge de la rentrée : pour mieux apprendre et booster les relations, ne voir et ne dire que le positif (Juillet/Aout)
- Parents – Enfants – Ecrans : Comment faire ? (Septembre/Octobre)
- Écologie relationnelle : À quand la fin de la carotte et du bâton ? (Novembre/Décembre)

F. Actions à destination de l'Education Nationale et des Enseignants

- **Formations réalisées par Sophie Libaud et Jean-Jacques Le Quemener**

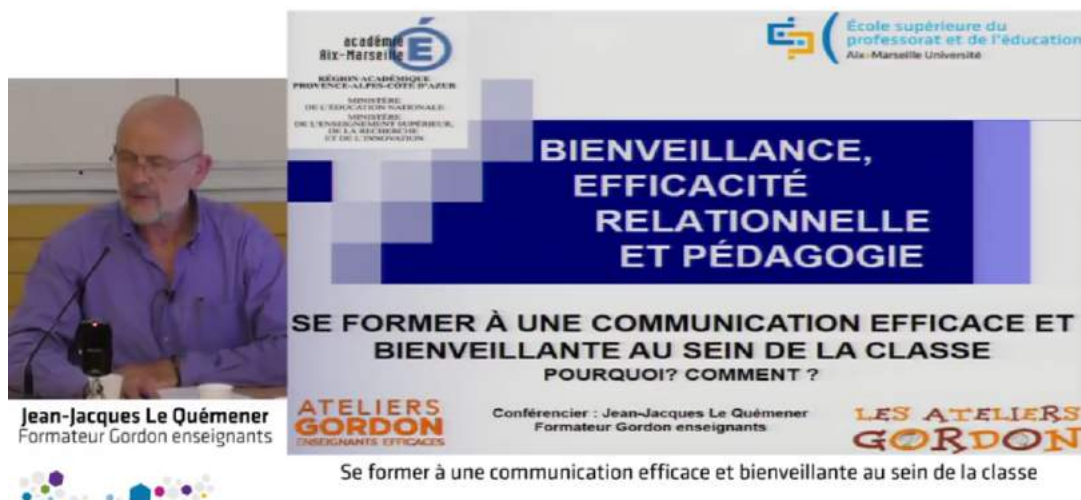
- Première formation d'enseignants au sein d'un établissement public (Niveau 1) dans l'Education Nationale – 12 participants
- 2 journées pédagogiques dans une école primaire privée en région parisienne – 19 participants
- Les deux référents du pôle ont démarré une formation en 2018 qui se poursuit en 2019 auprès d'enseignants de l'Académie de Versailles. Cette formation pilote permettra d'être recommandé et d'intervenir dans des établissements scolaires au sein de l'Académie de Versailles.
- Un atelier Enseignant Niveau 1, ouvert à tous les enseignants (en inter) a été proposé à l'automne mais la formation n'a pas eu lieu.

- **Conférences animées par Jean-Jacques Le Quemener**

- Conférence à Vilgénis à destination des enseignants « Mieux communiquer en classe – Appliquer à améliorer la communication à l'intérieur de la classe (20 présents) - 22 janvier
- « Se former à la Communication Bienveillante » - 16 octobre

Cette conférence a été donnée à 800 auditeurs, dans le cadre du séminaire "Créer un climat relationnel positif en classe : quelles stratégies, quels enjeux ?" organisé par L'inspection Vie Scolaire de l'académie d'Aix-Marseille. Parmi les intervenants, des personnalités telles que Christophe Marsollier (IGEN), Catherine Guéguen (Neuropédiatre) et Abdennour Bidar (IGEN).

La conférence peut être revue sur amupod.univ-amu.fr/video/2164-se-former-a-la-communication-bienveillante-jean-jacques-le-quemener.



- « La posture bienveillante, un changement pour la classe inversée » au sein de LE CLIC, le rendez-vous annuel de la Classe Inversée a rassemblé (70 participants) - 30 juin et le 1^{er} juillet
- 3 conférences à destination des parents d'enfants d'écoles Montessori (70 présents) :
 - « La Bienveillance éducative, des outils pour une parentalité appuyée sur des communications efficaces, justes et bienveillantes » à Evry le 22 mai
 - « Les Enfants et la communication, les parents et l'efficacité relationnelle bienveillante : quelles lectures, quels choix et quelles positions pour quels effets ? » à Evry le 13 novembre et à Melun le 4 décembre.

G.Actions à destination des Jeunes

• Organisation du pôle

En 2018 dans la première phase de lancement, le pôle Jeunes s'est concentré à :

- traduire les documents pédagogiques de l'anglais vers le français,
- actualiser le contenu pédagogique américain et l'adapter à la culture française,
- élaborer les documents pédagogiques.

• Actions réalisées par le pôle

- Premier Atelier Gordon Jeunes – « A l'aise pour communiquer » qui a permis de tester la mise en œuvre des Ateliers Jeunes.

A Poissy, des lycéens de seconde et de première se sont inscrits volontairement pour suivre les Ateliers. Au final, 10 séances ont eu lieu durant 5 mois. Les participants ont demandé des séances supplémentaires, et elles ont été accordées par le lycée ! Les jeunes étaient enthousiastes. Ils se sont sentis à l'aise au sein de l'atelier et libres de s'exprimer, contents de participer aux jeux de rôle.

- Deuxième appel à dons, dont le but est de récolter des fonds afin de faire bénéficier gratuitement de ces ateliers à des jeunes.

Ces ateliers répondent à une réelle nécessité sur le terrain et permettent aux jeunes d'éviter de se positionner dans le déni scolaire, de reprendre confiance en eux et de lutter contre l'échec scolaire tout en facilitant leur intégration.

H. Actions à destination des Professionnels de l'Enfance

• Organisation du pôle

6 conférences téléphoniques d'une heure ont été réalisées par les membres du pôle répartis dans toute la France. Ils ont pu ainsi travailler ensemble et réaliser :

- La rédaction des outils de communication externe (flyers, documents à présenter aux structures...).
- La création d'une biographie à présenter avec les différents intervenants du pôle.
- Le partage d'outils (propositions, déroulé, exercices)
- Des échanges sur les demandes diverses à réaliser (crèches, Multi Accueil, Relais d'Assistantes Maternelles...)
- Mise en place d'une grille tarifaire harmonisée d'intervention.
- Organisation très en amont de l'évènement « Pour une éducation bienveillante » avec Catherine Gueguen les 21 et 22 mars 2019 par Delphine Haddad.

• Actions réalisées par le pôle

- 5 journées pédagogiques en Multi Accueil – 57 agents formés sur les thèmes de « l'Efficacité relationnelle au travail » ou de la « Communication facilitante de la relation au petit enfant ».
- Des conférences auprès d'assistantes maternelles demandées par les Relais d'Assistantes Maternelles sur la communication au petit enfant ou avec les parents : « comment affirmer sa posture d'accueil tout en étant à l'écoute des besoins du parent ? »
- Depuis 2016, co-animation, avec diverses associations locales, de débats à Auray (Bretagne) avec la présence de réalisateurs suite à des Ciné éducations. En 2018, le film *Même qu'on nait Imbattables* a été à l'honneur.

I. Actions à destination des Organisations Sociales et Solidaires

Le Pôle Organisations Sociales et Solidaires est le plus récent au sein de notre association.

Si les autres formations Gordon aide à améliorer les liens entre les adultes avec les enfants et les jeunes, l'objectif ici est de s'adresser aux membres d'équipes au sein d'associations, d'ONG, de coopératives, de clubs sportifs ...

Cette année, 4 jours de formation ont été animés auprès d'une équipe d'éducateurs spécialisés à l'Association Agir et Vivre l'Autisme à Nantes – 19 participant.es.

LES FORMATEURS ET L'EQUIPE - 2018

A. Les formatrices et formateurs Gordon

54 formateurs actifs sont répartis dans toute la France et agissent sur tout le territoire français métropole et outre-mer !

En 2018, 5 sont en Auvergne-Rhône-Alpes, 2 en Bourgogne-Franche-Comté, 3 en Bretagne, 2 en Centre-Val de Loire, 5 en Grand Est, 5 en Hauts-de-France, 16 en Ile-de-France, 1 en Nouvelle-Aquitaine, 5 en Occitanie, 2 en Pays de la Loire, 2 en Provence-Alpes-Côte d'Azur, 4 à la Réunion, 1 à la Martinique et 1 à Singapour.



B. Le Conseil d'Administration et les bénévoles

Les membres du Conseil d'Administration

Fabienne Planès Cary, présidente
Jean-Claude Robert, trésorier
Cathie Moebel, secrétaire
Edith Fortin-Muet, secrétaire adjointe

Les bénévoles ultra-actifs par pôle

	Coordinateurs.trices	Membres
Pôle Parents	Dominique Teftsian	Fabienne Planès Cary, Edith Fortin-Muet, Nathalie Reinhardt, Paul Herlaut
Pôle Enseignant-es	Jean-Jacques Le Quéméner et Sophie Libaud	Elisabeth Ernault, Cathie Moebel
Pôle Jeunes	Clarence Delhumeau	Cathie Moebel, Edith

		Fortin-Muet, Audrey Obrecht
Pôle Professionnel de l'Enfance	Delphine Haddad	Emeline Robert, Edith Fortin-Muet, Dominique Teftsian, Fabienne Planès Cary, Tilda Cassan
Pôle Associations Solidaires	Lionel Barnades	Audrey Obrecht, Dominique Teftsian
Equipe Communication	Audrey Obrecht et Fabienne Planès Cary	Kathy Averty, Jean-Jacques Le Quémener, Sophie Libaud, Edith Fortin-Muet, Cathie Dupont, Joëlle Perrau
Equipe Comptabilité	Jean-Claude Robert	Fabienne Planès Cary
Equipe Gouvernance	Fabienne Planès Cary et Nathalie Reinhardt (fondatrice et présidente jusqu'en janvier 2018)	Cathie Moebel, Edith Fortin-Muet, Jean-Claude Robert, Clarence Delhumeau, Dominique Teftsian, Paul Herlaut
Equipe RENFOR 2018 : rencontre annuelle de tous les formateurs Gordon	Edith Fortin-Muet et Audrey Obrecht	Tous les intervenants et animateurs du RENFOR
Equipe RENFOR 2019 : préparation	Kathy Averty et Fabienne Planès Cary	Edith Fortin-Muet et tous les intervenants et animateurs du RENFOR

Le travail des bénévoles représente l'équivalent d'**1,3 temps plein** soit **2 082 heures**.

Un grand merci à eux pour leurs engagements et tout ce qu'ils permettent ! C'est grâce à eux que l'association et ses activités peuvent exister et fonctionner et que le système économique perdure.

C. Les missions de prestations qui nous ont accompagnées cette année

Afin de permettre le fonctionnement de l'organisme de formation que nous sommes et soutenir l'engagement des bénévoles, 5 missions ont été planifiées et honorées :

- un appui à la coordination pédagogique ;
- un appui à l'administration des formations ;
- un appui à la communication du site et des réseaux sociaux ;
- un accompagnement à la mise en place de la nouvelle stratégie digitale ;
- une mission expertise comptable qui permet de mettre nos comptes en bonne adéquation avec les normes comptables et fiscales liées aux associations.

D. Les formatrices de formateurs

- **Formatrices du Niveau 2 « Efficacité Relationnelle » et du Niveau 3 « Formation de Formateurs »**



Nathalie Reinhardt



Véronique Andrès



Dominique Teftsian

- **Formatrice du Niveau 2 « Efficacité Relationnelle »**



Sophie Libaud

La journée de certification de fin du Niveau 2 « Efficacité Relationnelle », a parfois nécessité de faire appel à un formateur supplémentaire (C. Vidal ou E. Kerdraon).

E. Réorganisation de l'association et concrétisation des pôles

L'association s'est complètement restructurée et une nouvelle organisation a été déployée. Ses activités ont été réparties en 5 pôles : Parents, Enseignant-es, Jeunes, Professionnel·les de l'enfance et Organisations Sociales et Solidaires.

Chaque pôle est coordonné par un formateur référent et est composé d'autres membres souhaitant s'investir. Ces pôles sont autonomes et demandent validation au Conseil d'Administration pour les décisions financières et à fort impact.

Le visage de l'association s'est donc transformé et le très grand investissement bénévole des formateurs a profondément marqué un tournant dans la dynamique de l'association. **La transformation annoncée et souhaitée en 2017 a été un réel succès pour l'association et les formateurs !**

LES ATELIERS GORDON



BILAN FINANCIER - 2018

A. Des comptes signés par un Cabinet d'Expertise Comptable

Pour la première fois, nous présentons nos comptes réalisés et signés par un cabinet d'expertise comptable. Nous avons sélectionné trois cabinets d'expertise comptable spécialisés dans la comptabilité associative. Nous les avons ensuite rencontrés puis nous avons sélectionné le Cabinet Actiexpert.

Nous avons été félicité par la tenue rigoureuse, exhaustive et précise de nos comptes à ce jour. Merci au travail de notre trésorier !

Cette nouvelle collaboration a généré de nombreux échanges constructifs qui nous permettent d'améliorer encore notre rigueur en la matière.

Le cabinet Actiexpert a donc, pour l'exercice du 01/01/2018 au 31/12/2018, et conformément à sa lettre de mission, effectué les diligences prévues par les normes définies par l'Ordre des Experts Comptables.

Il a produit les documents comptables suivants dont vous trouverez les copies exactes ci-après :

- Bilan actif-passif
- Compte de résultat
- Evaluation des contributions volontaires
- Détail bilan
- Détail Compte de résultat

Le cabinet précise qu'il « n'a pas relevé d'éléments remettant en cause la cohérence et la vraisemblance des comptes annuels. »

Les comptes annuels se caractérisent par les données suivantes :

- Total du bilan : 52 490,00 Euros
- Produits d'exploitation : 112 506,00 Euros
- Résultat net comptable : 20 798,00 Euros

B. Le bénévolat mis en avant et valorisé

Le travail des bénévoles qui œuvrent pour l'association a été valorisé. Nous avons recensé et comptabilisé toutes nos heures de bénévolat qui totalisent **2 082 heures** en 2018 ! **Cela correspond à 1,3 temps plein !**

Cela fût un travail de fournis qui a été initié en 2018 et voté lors d'une réunion du Conseil d'Administration. Ce processus de valorisation du temps passé des

bénévoles pour notre association sera soumis au vote lors de notre prochaine Assemblée Générale de 2019 pour en faire une nouvelle pratique sur la durée.

Pour définir le taux horaire, il a été décidé, sachant que les tâches sont valorisées différemment (certaines sont valorisées au SMIC, d'autre à plusieurs fois le SMIC) de se baser sur un taux horaire unique, cohérent avec la majeure partie du travail fourni. Le taux de valorisation a été défini à 2 fois le SMIC augmenté des charges patronales (soit 38€ de l'heure).

Ce qui représente 79 108 € !

Comptabiliser le travail des bénévoles de cette manière nous permet de nous rendre compte de l'immense implication des bénévoles et de leur rôle crucial non seulement pour la réalisation de l'ensemble des missions de l'association mais aussi pour sa pérennité économique.

LES ATELIERS GORDON
75116 PARIS

BILAN ACTIF

ACTIF		Exercice N 31/12/2018 12		Exercice N-1 31/12/2017 12	Ecart N / N-1	
		Brut	Amortissements et Provisions	Net	Net	
ACTIF IMMOBILISE	Immobilisations incorporelles					
	Frais d'établissement					
	Frais de recherche et de développement					
	Concessions, Brevets et droits similaires					
	Fonds commercial (1)					
	Autres immobilisations incorporelles					
	Avances et acomptes					
	Immobilisations corporelles					
	Terrains					
	Constructions					
ACTIF CIRCULANT	Installations techniques Matériel et outillage					
	Autres immobilisations corporelles					
	Immobilisations en cours					
	Avances et acomptes					
	Immobilisations financières (2)					
	Participations mises en équivalence					
	Autres participations					
	Créances rattachées à des participations					
	Autres titres immobilisés					
	Prêts					
Comptes de Régularisation	Autres immobilisations financières					
	Total I					
	Comptes de liaison Total II					
	Stocks et en cours					
	Matières premières, approvisionnements					
	En-cours de production de biens					
	En-cours de production de services					
	Produits intermédiaires et finis					
	Marchandises					
	Avances et acomptes versés sur commandes					
Comptes de Régularisation	Créances (3)					
	Créances usagers et comptes rattachés	22 000		22 000		22 000
	Autres créances					
	Valeurs mobilières de placement					
	Instruments de trésorerie					
	Disponibilités	30 490		30 490	15 257	15 233 99.85
	Charges constatées d'avance (3)					
	Total III	52 490		52 490	15 257	37 233 244.04
	Charges à répartir sur plusieurs exercices (IV)					
	Primes de remboursement des obligations (V)					
	Ecarts de conversion actif (VI)					
	TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V+VI)	52 490		52 490	15 257	37 233 244.04

(1) Dont droit au bail
(2) Dont à moins d'un an
(3) Dont à plus d'un an

Dossier N° GORDON en Euros.

Compte rendu de travaux de l'Expert-Comptable

CABINET ACTIEXPERT

LES ATELIERS GORDON
75116 PARIS

BILAN PASSIF

PASSIF		Exercice N 31/12/2018	12	Exercice N-1 31/12/2017	12	Ecart N / N-1	
						Euros	%
FONDS ASSOCIATIFS	Fonds propres						
	Fonds associatifs sans droit de reprise						
	Ecarts de réévaluation						
	Réserves :						
	Réserves statutaires ou contractuelles						
	Réserves réglementées						
	Autres réserves						
	Report à nouveau		15 258		1 095	14 163	NS
	Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficits)		20 798		14 162	6 636	46.86
	Autres fonds associatifs						
FONDS ASSOCIATIFS	Fonds associatifs avec droit de reprise :						
	Apports						
	Legs et donations						
	Résultats sous contrôle de tiers financeurs						
	Ecarts de réévaluation						
	Subventions d'investissement sur biens non renouvelables						
	Provisions réglementées						
	Droit des propriétaires						
	Total I		36 056		15 257	20 799	136.32
	Total II						
PROVISIONS ET FONDS DÉDIÉS	Comptes de liaison						
	Provisions pour risques						
	Provisions pour charges						
	Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement						
	Fonds dédiés sur autres ressources						
DETTES (1)	Total III						
	Emprunts obligataires						
	Emprunts et dettes auprès d'établissements de crédit (2)						
	Emprunts et dettes financières divers						
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours						
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés		10 640			10 640	
	Dettes fiscales et sociales		5 794			5 794	
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés						
	Autres dettes						
	Instruments de trésorerie						
Comptes de Régularisation	Produits constatés d'avance						
	Total IV		16 434			16 434	
	Ecarts de conversion passif (V)						
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)			52 490		15 257	37 233	244.04

(1) Dont à plus d'un an

Dont à moins d'un an

(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques

16 434

Dossier N° GORDON en Euros.

Compte rendu de travaux de l'Expert-Comptable

CABINET ACTIEXPERT

LES ATELIERS GORDON
75116 PARIS

COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N		Exercice N-1		Ecart N / N-1	
	31/12/2018	12	31/12/2017	12	Euros	%
Produits d'exploitation (1)						
Ventes de marchandises	10 627		13 801		3 174	23.00
Production vendue de Biens et Services						
Production stockée						
Production immobilisée						
Subventions d'exploitation						
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges						
Collectes	2 763		2 115		648	30.64
Cotisations	99 116		34 164		64 952	190.12
Autres produits			200		200	100.00
Total I	112 506		50 280		62 226	123.76
Charges d'exploitation (2)						
Achats de marchandises	7 142				7 142	
Variation de stock (marchandises)						
Achats de matières premières et autres approvisionnements						
Variation de stock (matières premières et autres approvisionnements)						
Autres achats et charges externes	80 156		35 722		44 434	124.39
Impôts, taxes et versements assimilés						
Salaires et traitements						
Charges sociales						
Dotations aux amortissements et aux provisions						
Sur immobilisations : dotations aux amortissements						
Sur immobilisations : dotations aux provisions						
Sur actif circulant : dotations aux provisions						
Pour risques et charges : dotations aux provisions						
Subventions accordées par l'association						
Autres charges (2)	265		426		161	37.82
Total II	87 563		36 148		51 415	142.24
1 - Résultat d'exploitation (I-II)	24 943		14 132		10 811	76.50
Quotes-parts de Résultat sur opération faites en commun						
Bénéfice attribué ou perte transférée (III)						
Perte supportée ou bénéfice transféré (IV)						

(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs
(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs

Dossier N° GORDON en Euros.

Compte rendu de travaux de l'Expert-Comptable

CABINET ACTIEXPERT

LES ATELIERS GORDON
75116 PARIS

COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N 31/12/2018	Exercice N-1 31/12/2017	Ecart N / N-1	
	12	12	Euros	%
Produits financiers				
Produits financiers de participations				
Produits des autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilier				
Autres intérêts et produits assimilés				
Reprises sur provisions et transferts de charges				
Différences positives de change				
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total V				
Charges financières				
Dotations aux amortissements et aux provisions				
Intérêts et charges assimilées				
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total VI				
2. Résultat financier (V-VI)				
3. Résultat courant avant impôts (I-II+III-IV+V-VI)	24 943	14 132	10 811	76.50
Produits exceptionnels				
Produits exceptionnels sur opérations de gestion				
Produits exceptionnels sur opérations en capital	1 650	30	1 620	NS
Reprises sur provisions et transferts de charges				
Total VII	1 650	30	1 620	NS
Charges exceptionnelles				
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion				
Charges exceptionnelles sur opérations en capital				
Dotations exceptionnelles aux amortissements et aux provisions				
Total VIII				
4. Résultat exceptionnel (VII-VIII)	1 650	30	1 620	NS
Impôts sur les bénéfices (IX)	5 794		5 794	
Total des produits (I+III+V+VII)	114 156	50 310	63 846	126.91
Total des charges (II+IV+VI+VIII+IX)	93 358	36 148	57 210	158.26
Solde intermédiaire	20 798	14 162	6 636	46.86
+ Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs				
- Engagements à réaliser sur ressources affectées				
5. EXCEDENTS OU DEFICITS	20 798	14 162	6 636	46.86

LES ATELIERS GORDON
75116 PARIS

EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES

	Exercice N		Exercice N-1		Ecart N / N-1	
	31/12/2018	12	31/12/2017	12	Euros	%
PRODUITS						
Bénévolat		79 109			79 109	
Prestations en nature						
Dons en nature						
TOTAL		79 109			79 109	
CHARGES						
Secours en nature						
Mise à disposition gratuite de biens et services						
Personnel bénévole		79 109			79 109	
Prestations						
TOTAL		79 109			79 109	

LES ATELIERS GORDON
75116 PARIS

DETAIL COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N 31/12/2018 12	Exercice N-1 31/12/2017 12	Ecart N / N-1	
			Euros	%
VENTES DE MARCHANDISES	10 627	13 801	3 174	23.00
70700000 Matériel pédagogique	10 627	13 801	3 174	23.00
COLLECTES	2 763	2 115	648	30.64
75400000 Dons	2 763	2 115	648	30.64
COTISATIONS	99 116	34 164	64 952	190.12
75600000 formations	95 786	34 164	61 622	180.37
75610000 Cotisations	3 330		3 330	
AUTRES PRODUITS		200	200	100.00
75800000 Produits divers gestion couran		200	200	100.00
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	112 506	50 280	62 226	123.76
ACHATS DE MARCHANDISES	7 142		7 142	
60700000 Achat matériel pédagogique	7 142		7 142	
AUTRES ACHATS ET CHARGES EXTERNES	80 156	35 722	44 434	124.39
60400000 Achat études et presta ext	63 005	19 458	43 547	223.80
60640000 Fournitures administratives	189		189	
60650000 Fournitures spécifiques	1 414	12 328	10 914	88.53
60680000 Fournitures consommables	2 591	640	1 951	304.83
61300000 Locations	8 413	1 536	6 877	447.71
61600000 Primes d'assurance	182	175	7	3.83
62260000 Abonnement logiciel et interne	1 214	1 359	145	10.67
62261000 Honoraires EC	1 440		1 440	
62500000 Déplacements, missions, récept	1 332		1 332	
62600000 Frais postaux et télécom	322	172	150	87.19
62700000 Services bancaires	54	54		
AUTRES CHARGES	265	426	161	37.82
65800000 Charges diverse gestion cour	265	426	161	37.82
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	87 563	36 148	51 415	142.24
RESULTAT D'EXPLOITATION	24 943	14 132	10 811	76.50
RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS	24 943	14 132	10 811	76.50
PRODUITS EXCEPTIONNELS SUR OPERATIONS EN CAPITAL	1 650	30	1 620	NS
77800000 Autres ppts exceptionnels	1 650	30	1 620	NS
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS	1 650	30	1 620	NS
RESULTAT EXCEPTIONNEL	1 650	30	1 620	NS
IMPOTS SUR LES BENEFICES	5 794		5 794	
69500000 Impôt sur les sociétés	5 794		5 794	
TOTAL PRODUITS	114 156	50 310	63 846	126.91
TOTAL DES CHARGES	93 358	36 148	57 210	158.26

LES ORIENTATIONS POUR 2019

A. Nos projets en 2019

Avant tout, il s'agit de continuer à faire rayonner l'approche de Thomas Gordon auprès du plus grand nombre.

1. Développer l'autonomie et l'épanouissement de chaque pôle

Nous continuerons le travail de consolidation des 5 pôles de l'association qui s'adresse chacun à 5 publics différents :

- les parents,
- les enseignants,
- les jeunes,
- les professionnels de l'enfance
- et les équipes des organisations sociales et solidaires.

2. Continuer de soutenir le réseau et la professionnalisation des formateurs

3. Poursuivre le travail sur l'équilibre économique de l'association

Outre la bonne gestion courante de l'association, nous poursuivrons notre partenariat avec un cabinet d'expertise comptable et nous travaillerons sur un budget prévisionnel annuel détaillé de l'année N+1 à réaliser en en année N.

4. Poursuivre le travail initié en 2018 autour de la nouvelle charte graphique et de la stratégie de communication digitale

Le travail a commencé en 2018 et il s'achèvera en 2019 pour établir ainsi une identité visuelle forte et personnelle à l'association qui reflète bien son rôle crucial dans le monde d'aujourd'hui.

Ceci s'orientera autour de 2 axes forts :

- Refondre toute la stratégie de la marque Les Ateliers Gordon (son logotype, sa signature, ses visuels...) afin de s'adapter à ce qu'est l'association aujourd'hui et la multiplicité de ses publics.
- Déployer la nouvelle stratégie digitale : création d'un nouveau site web, de nouveaux visuels concernant la newsletter, les publications Facebook, création d'un profil LinkedIn...

5. Augmenter le soutien aux événements sur tout le territoire afin d'augmenter la visibilité des actions de l'association et se faire connaître

Dédier un budget pour l'organisation d'événements d'envergure régionale voire nationale.

6. Renforcer le support humain

- Par le renforcement des missions de prestations qui appuient les bénévoles. Lorsque l'association en aura l'envergure et les moyens financiers, nous

souhaiterions créer un ou plusieurs emplois dédiés à toutes les fonctions transversales nécessaires au bon fonctionnement de l'association.

- Par le maintien et le développement d'une équipe de bénévoles affectés à des projets et notamment en poursuivant la mise en place d'une gouvernance participative au sein du Conseil d'Administration.

7. Tisser des liens forts avec des réseaux partenaires

Mise en place de partenariats avec d'autres associations.

8. S'investir dans le plaidoyer et porter les messages qui nous sont chers

B. Les actions déjà prévues par pôle pour 2019

Pôle Parents

Les actions prévues sont :

- 2 Ateliers de Niveau 2 « Efficacité Relationnelle »
- 1 Formation Niveau 3 « Formation de formateurs »
- et en interne, la constitution d'une « vraie » équipe Parents.

Pôle Enseignants

Les actions prévues :

- Evaluation des Ateliers Gordon Enseignants : Travail en cours avec 2 chercheurs sociologues – afin de pouvoir établir des critères d'évaluation de la Formation et de mesurer les avantages et les bénéfices d'un Atelier Gordon
- Un Atelier Niveau 1 au sein d'une école Montessori en région lyonnaise
- Un Atelier Niveau 1 au sein d'une école Montessori à Paris
- Un Atelier Niveau 1 pour les COPSYS dans l'Académie de Versailles
- Un Atelier Niveau 1 à Cachan
- Une conférence-atelier dans les RAZED
- Médiation dans deux collèges
- Lancement d'un travail sur l'Académie de Créteil

Organisation du réseau Gordon Enseignants :

- Encourager et donner les moyens aux formateurs Gordon formés aux Ateliers Enseignants d'organiser eux-mêmes des formations Enseignants
- Organiser une deuxième Formation de Formateurs Gordon Enseignants
- Créer des MOOCS (8 bénévoles)
- Continuer la production de médias (actuellement des vidéos) commencée en 2018 (8 bénévoles)

Pôle Jeunes

En 2019, dans cette deuxième phase de lancement, le pôle va :

- reconduire l'Atelier Jeunes à Poissy,
- animer des ateliers dans d'autres établissements,
- élaborer le cursus de formation et de certification des formateurs à l'échelle nationale,
- lancer les premières formations de formateurs et mettre en place le suivi des formateurs,
- animer des formations dans des zones demandeuses mais en difficultés financières,
- finaliser les questionnaires de mesure de l'impact social,
- recueillir des témoignages pour montrer l'impact positif de ces stages sur le devenir des jeunes, et
- lancer une communication plus large.

Pôle Professionnels de l'Enfance

- Animer plusieurs journées pédagogiques en Multi-Accueil
- Animer des conférences pour des assistantes maternelles et parents et des structures Petite enfance
- Echanger sur l'organisation d'un événement sous forme d'ateliers pour les professionnels réunissant une centaine de professionnels, en 2020 ou 2021
- Participer à des salons de la Petite enfance en région parisienne et en province
- Organiser des Cinés éducation
- Mettre en œuvre une Formation de formateur Professionnels de l'Enfance pour les formateurs Parents
- Renforcer le travail en parrainage et la co-animation des premières animations des nouveaux formateurs
- Développer la communication digitale

Pôle Organisations Sociales et Solidaires

- Renouveler les « 4 jours de formation » déjà réalisés en 2018 auprès d'une équipe d'éducateurs spécialisés à l'Association Agir et Vivre l'Autisme.
- Créer une plaquette de présentation et une brochure pour le pôle.
- Développer ces ateliers dans les organisations sociales et solidaires.

Equipe Communication

- Lancement des nouveaux outils digitaux de l'association
- Une équipe de formateurs veut organiser une Université d'hiver pour travailler sur la création de vidéos Gordon.

CREDO DE THOMAS GORDON ©

Pour mes relations avec les autres

« Toi et moi vivons une relation que j'apprécie et que je veux sauvegarder.

Cependant, chacun de nous demeure une personne distincte ayant ses besoins propres et le droit de les satisfaire.

Lorsque tu éprouveras des problèmes à satisfaire tes besoins, j'essaierai de t'écouter, de t'accepter véritablement, de façon à te faciliter la découverte de tes propres solutions plutôt que de te donner les miennes. Je respecterai aussi ton droit de choisir tes propres croyances et de développer tes propres valeurs, si différentes soient-elles des miennes.

Quand ton comportement m'empêchera de satisfaire mes besoins, je te dirai ouvertement et franchement comment ton comportement m'affecte, car j'ai confiance dans le fait que tu respectes suffisamment mes besoins et mes sentiments pour essayer de changer ce comportement qui m'est inacceptable.

Aussi, lorsque mon comportement te sera inacceptable je t'encourage à me le dire ouvertement et franchement pour que je puisse essayer de le changer.

Quand aucun de nous ne pourra changer son comportement pour satisfaire les besoins de l'autre, reconnaissons que nous avons un conflit ; engageons-nous à le résoudre sans recourir au pouvoir ou à l'autorité pour gagner aux dépens de l'autre qui perdrait. Je respecte tes besoins et je dois aussi respecter les miens.

Efforçons-nous de toujours trouver à nos inévitables conflits des solutions acceptables pour chacun de nous. Ainsi tes besoins seront satisfaits, et les miens aussi. Personne ne perdra, nous y gagnerons tous les deux.

De cette façon, en satisfaisant tes besoins tu pourras t'épanouir en tant que personne et moi de même. Nous créerons ainsi une relation où chacun pourra devenir ce qu'il est capable d'être. Et nous pourrons poursuivre notre relation dans le respect et l'amour mutuels et dans la paix. »

Thomas Gordon

NOUS CONTACTER

Tel 09 65 19 43 26
Adresse 55 rue Lauriston - 75116 Paris
Email contact@lesateliersgordon.org

Coordinateurs en 2019

- Kathy Averty, coordinatrice Equipe Communication
- Clarence Delhumeau, coordinatrice Pôle Jeunes
- Delphine Haddad, coordinatrice Pôle Professionnel·les de l'Enfance
- Jean-Jacques Le Quéméner, coordinateur Pôle Enseignant·es
- Sophie Libaud, coordinatrice Pôle Enseignant·es
- Fabienne Planès Cary, coordinatrice Pôle Organisations Sociales et Solidaires
- Dominique Teftsian, coordinatrice Pôle Parents